

Інформаційний лист для роботодавців з працевлаштування воєнних біженців з України

ТИМЧАСОВИЙ ЗАХИСТ

це річний дозвіл на проживання, який надає громадянам України та членам їхніх сімей такі ж права, як і мешканцям Естонії.

КОРОТКОСТРОКОВА ЗАЙНЯТІСТЬ

це робота в Естонії максимум 365 днів протягом періоду в 455 днів

СЕЗОННА РОБОТА

є підвидом короткострокової зайнятості. Сезонна робота – це діяльність, яка залежить від сезону, наприклад, рослинництво, тваринництво, мисливство та діяльність, яка їх обслуговує, рибальство та аквакультура, лісове господарство та лісозаготівля, розміщення, подача їжі та напоїв, виробництво харчових продуктів, виробництво безалкогольних напоїв.

ДОЗВІЛ НА ПРОЖИВАННЯ З МЕТОЮ РОБОТИ

це дозвіл на тимчасове проживання для роботи в Естонії, виданий Департаментом поліції та прикордонної охорони.

ПРАВО НА ПІДСТАВІ ЗАКОНУ

Громадянин України або особа, яка отримала міжнародний захист в Україні, або члени їхніх сімей, які проживали в Україні станом на 24.02.2022 і виїхали звідти 24.02.2022 або пізніше, які не мають діючої естонської візи та ще не отримали дозвіл на тимчасове проживання з метою захисту, або громадянин України, який перебував в Естонії на законних підставах до 24.02.2022, має законне право залишатися і працювати в Естонії, якщо для цього припинилися інші підстави.

ЗАЯВНИК МІЖНАРОДНОГО ЗАХИСТУ

є іноземцем, який подав заяву на прихисток в Естонії з метою отримання міжнародного захисту.

ОСОБА, ЯКА ПІДЛЯГАЄ МІЖНАРОДНОМУ ЗАХИСТУ

є іноземцем, якого визнано біженцем, одержувачем додаткового або тимчасового захисту та який отримав дозвіл на проживання в Естонії.

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: може працювати на тих же умовах, що і резидент Естонії. Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: щонайменше мінімальний розмір заробітної платні, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до вирахування податків).

- Подача заяви: роботодавець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Іноземець повинен мати законну підставу (наприклад, візу) для перебування в Естонії.
- Заробітна плата: не менше середньої річної зарплати в Естонії. У 2022 році середня зарплатня в Естонії становить 1548 євро на місяць (до утримання податків).

- Подача заяви: роботодавець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Іноземець повинен мати законну підставу (наприклад, візу) для перебування в Естонії.
- Заробітна плата: щонайменше мінімальний розмір заробітної платні, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до вирахування податків).

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: роботодавець повинен зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника. У звичайному порядку, до подачі заяви до Департаменту поліції та прикордонної охорони, роботодавець, який приймає особу на роботу, повинен мати дозвіл на працевлаштування іноземця від Каси по безробіттю.
- Заробітна плата: не менше середньої річної зарплати в Естонії. У 2022 році середня зарплатня в Естонії становить 1548 євро на місяць (до утримання податків).

- Порядок працевлаштування: можна приступити до роботи без реєстрації короткострокової зайнятості.
- Працевлаштування: роботодавець має переконатися, що іноземець відповідає умовам наданого права. Працювати можна, якщо протягом шістьох місяців з моменту подання заяви на міжнародний захист по незалежним від заявника причинам, у відношенні нього відсутнє чинне рішення.
- Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Зарплата: не менше 0,8 середньої зарплати по галузі в Естонії. Середньорічна заробітна плата по галузях опублікована на сайті [Управління статистики](#).

- Порядок отримання: іноземець подає заяву до Департаменту поліції та прикордонної охорони.
- Працевлаштування: працювати можна, якщо протягом шістьох місяців з моменту подання заяви по незалежним від заявника причинам, у відношенні нього відсутнє чинне рішення. Якщо заявник на міжнародний захист вже має зареєстровану короткострокову роботу або право на роботу відповідно до Закону про іноземців на іншій підставі, тоді заявнику дозволяється працювати під час розгляду заяви.
- Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: щонайменше мінімальний розмір заробітної платні, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до вирахування податків).

- Працевлаштування: дозволяється працювати на тих же умовах, що і постійним жителям Естонії. Роботодавець зобов'язаний зареєструвати початок роботи в реєстрі зайнятості не пізніше моменту початку роботи працівника.
- Заробітна плата: щонайменше мінімальний розмір заробітної платні, якщо інший розмір не встановлений колективним договором. Мінімальна заробітна плата у 2022 році становить 654 євро на місяць (до вирахування податків).



TÖÖINSPEKTSIOON

Інспекція праці: **640 6000**

Податково-митна служба Естонії: **880 0811**

Департамент поліції та прикордонної охорони: **612 3500**

Каса по безробіттю: **669 6513**

